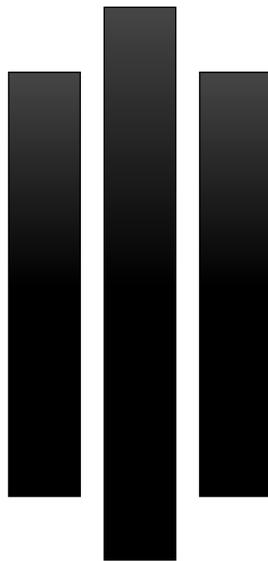




**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
KECAMATAN SAWAN**



**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya sehingga Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sawan Tahun 2020 dapat tersusun. Indikator Kinerja Utama ini merupakan pedoman dan pengendali pembangunan daerah atau sebagai arah dalam pencapaian visi dan misi yang dipakai sebagai acuan dalam pelaksanaan program-program yang akan dijalankan oleh pejabat struktural maupun pejabat fungsional.

Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) ini, secara substansi merupakan sarana pelaporan kinerja dalam rangka mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang menginformasikan tentang pernyataan kinerja untuk mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2020 dalam melaksanakan pemerintahan dan pembangunan di Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Dengan dokumen ini diharapkan agar para Kepala Perangkat Daerah di Pemerintah Kabupaten Buleleng mampu mewujudkan serta mempetanggung jawabkan kinerjanya baik kepada atasan maupun kepada masyarakat. Dan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dalam upaya membangun Manajemen Pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi hasil (outcome), yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat.

Semoga Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng ini bermanfaat dan dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja pelaksanaan pembangunan tahun 2018 dan dijadikan sebagai bahan masukan untuk menyempurnakan dan meningkatkan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.

Sangster, 2 Januari 2020
Camat Sawan,

Drs. I Gusti Ngurah Suradnyana
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19680115 198903 1 011

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Struktur Organisasi Kecamatan Sawan	1
1.3 Landasan Hukum Penyusunan	2
BAB II GAMBARAN UMUM	4
2.1 Visi dan Misi	4
2.2 Tugas dan Fungsi	4
BAB III INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	5
3.1 Tujuan dan Sasaran Strategis	5
3.2 Indikator dan Target Kinerja Utama	6
BAB IV PENUTUP	8

Lampiran Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng
Tahun 2020

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu bentuk usaha untuk memperkuat akuntabilitas dalam kerangka penerapan tata pemerintahan yang baik (*goodgovernance*) di Indonesia adalah telah dikeluarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor:PER/ 09/ M.PAN/ 5/2007, tanggal 31 Mei 2007, tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah. Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara, Indikator Kinerja Utama adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Setiap Instansi Pemerintah wajib menetapkan Indikator Kinerja Utama secara formal untuk tujuandan sasaran strategis untuk masing-masing tingkatan (level) secara berjenjang.

Sehubungan dengan hal tersebut, hal pertama yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa saja yang akan menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Kinerja utama dari instansi merupakan suatu hal utama yang akan diwujudkan atau direalisasikan oleh instansi yang bersangkutan dan tertuang dalam tugas dan fungsi serta kewenangan utama instansi pemerintah.

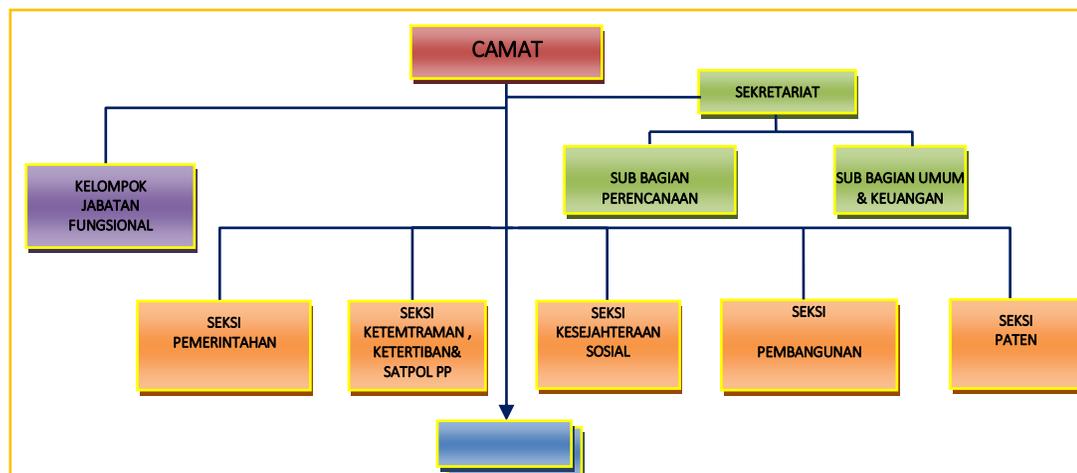
Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai tolak ukur keberhasilan dari Instansi Pemerintah yang bersangkutan.

1.2 Struktur Organisasi Kecamatan Sawan

Berdasarkan Peraturan Bupati Buleleng Nomor 76 tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 77 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan, susunan Pemerintah Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng terdiri atas :

- a. Camat;
- b. Sekretariat;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Pembangunan;
- e. Seksi Ketentraman, Ketertiban dan Satuan Polisi Pamong Praja;
- f. Seksi Pelayanan Administrasi Terpadu;
- g. Seksi Sosial dan Budaya;
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagan Struktur Organisasi Kecamatan



Sumber :PerdaKabupatenBulelengNomor77Tahun 2016

1.3 Landasan Hukum Penyusunan

Adapun Peraturan atau dasar hukum dalam penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sawan, sebagai berikut:

- a) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah;

- b) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- c) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- e) Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- f) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- g) Peraturan Daerah Kabupaten Buleleng Nomor 4 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah.
- h) Peraturan Bupati Buleleng Nomor 64 Tahun 2008 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Pemerintah Kecamatan se- Kabupaten Buleleng.

BAB II

GAMBARAN UMUM

2.1 Visi dan Misi

Adapun visi dan misi dari Kecamatan Sawan, sebagai berikut:

VISI

**“Prima dalam Pelayanan Menuju Masyarakat yang Sejahtera,
Mandiri, Integritas, Lestari dan Etika yang berlandaskan Tri
Hita Karana”**

MISI

- 1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan**
- 2. Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat melalui
Program 12 PAS**

2.2 Tugas dan Fungsi

Sesuai dengan Peraturan Bupati Buleleng Nomor 76 tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 77 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Kecamatan tertanggal 30 Desember 2020, adapun tugas dan fungsi Kecamatan Sawan, sebagai berikut.

2.2.1 Tugas

Kecamatan mempunyai tugas koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.

2.2.2 Fungsi

Untuk melaksanakan tugas di atas, Kecamatan menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b) Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c) Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;

- d) Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan perda dan peraturan bupati;
- e) Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f) Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g) Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- h) Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan unit kerja pemerintahan daerah kabupaten yang ada di kecamatan;
- i) Melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh bupati untuk melaksanakan sebagian urusan yang menjadi kewenangan daerah kabupaten;
- j) Melaksanakan fungsi lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

BAB III

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

3.1 Tujuan dan Sasaran Strategis

Dalam rangka merealisasikan visi Kabupaten Buleleng yaitu *“Prima dalam Pelayanan Menuju Masyarakat yang Sejahtera, Mandiri, Integritas, Lestari dan berEtika yang berlandaskan Tri Hita Karana”* dan untuk menjalankan misi yang akan dilaksanakan, Pemerintah Kabupaten Buleleng telah menetapkan tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Tujuan yang telah ditetapkan diharapkan dapat memberikan arah terhadap tujuan pembangunan yang dilaksanakan di Kabupaten Buleleng dalam setiap tahun anggaran sedangkan sasaran merupakan suatu kondisi tertentu yang ingin dicapai dalam setiap tahun anggaran melalui pelaksanaan kegiatan sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan. Perjanjian Kinerja merupakan suatu kesanggupan aparatur pemerintah dalam melaksanakan kinerja tertentu untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Kabupaten Buleleng. Tujuan merupakan hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu lebih dari 1 tahun harus selaras dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. Penetapan tujuan didasarkan kepada faktor-faktor kunci keberhasilan dalam rangka merealisasikan Misi.

Tujuan yang telah ditetapkan, dijabarkan lebih spesifik dalam bentuk sasaran, sehingga sasaran harus selaras dengan tujuan. Sasaran menggambarkan hal – hal yang ingin dicapai dalam kurun waktu tertentu melalui tindakan/kegiatan yang bersifat spesifik, rinci, dapat diukur dan dapat dicapai (realistis), sinerjik dan berkelanjutan (sesuai dengan keadaan).

Sasaran dapat dikelompokkan menjadi 2 yaitu : (1) sasaran tahunan; dan (2) sasaran lima tahun. Sasaran Tahunan adalah sasaran yang ingin dicapai pada satu tahun tertentu (melalui pelaksanaan kegiatan melalui Perjanjian Kinerja), sedangkan sasaran lima tahunan (dinyatakan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah/RPJMD).

Sasaran harus mendukung tercapainya tujuan dan misi dalam upaya merealisasikan visi. Sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2020 dinyatakan pada Perjanjian Kinerja Pemerintah Kabupaten Buleleng Tahun 2020.

3.2 Indikator Kinerja Utama

Didalam penerapan sistem AKIP, setiap instansi pemerintah yang melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka menjalankan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan publik sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya diharapkan menetapkan indikator kinerja. Indikator kinerja merupakan bagian penting bagi setiap instansi pemerintah karena merupakan komponen utama dalam Sistem AKIP yang akan digunakan dalam menilai keberhasilan maupun kegagalan instansi pemerintah dalam melaksanakan kegiatannya dalam rangka mencapai visi dan misinya.

Indikator Kinerja Utama adalah suatu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan. Indikator Kinerja Utama dapat memberikan penjelasan, baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif, mengenai apa yang akan diukur untuk menentukan apakah tujuan dan sasaran dari suatu program dan kegiatan sudah tercapai. Indikator Kinerja juga menetapkan bagaimana kinerja akan diukur dengan suatu skala atau dimensi tanpa menyinggung tingkat pencapaian khusus. Penetapan Indikator Kinerja Utama suatu unit kerja atau instansi pemerintah haruslah selaras dengan indikator pemerintah atasannya, sehingga perencanaan pemerintah atasan dapat didukung oleh instansi pemerintah atau unit kerja dibawahnya.

Indikator Kinerja Utama dalam Dokumen Indikator Kinerja Utama Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng menggunakan indikator kinerja pada tingkat outcomes atau output penting dan menggambarkan ukuran keberhasilan instansi pemerintah secara keseluruhan organisasi. Keberhasilan pelaksanaan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan publik di Kabupaten Buleleng merupakan keberhasilan dari seluruh unit kerja pendukungnya. Dengan kata lain indikator kinerja pada tingkat ini bukan sekedar gabungan dari berbagai Indikator Kinerja Utama pada unit kerja pendukungnya, tetapi merupakan rumusan pokok atau inti dari berbagai indikator unit kerja pendukungnya.

Setelah menetapkan Indikator Kinerja Utama setiap instansi pemerintah diharuskan pula untuk menetapkan penjelasan/perhitungan yang hendak dicapai sesuai dengan sumber daya yang dikelola dan anggaran yang tersedia. Dengan demikian, sesuai amanat PERMENPAN Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 dan PERMENPAN Nomor PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Instansi Pemerintah, diwajibkan setiap pejabat menetapkan Indikator Kinerja Utama sebagai ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis. Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng guna mewujudkan ukuran keberhasilan berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi dan dapat dilihat dalam Lampiran Indikator Kinerja Utama.

BAB IV

PENUTUP

Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng ini pada hakekatnya merupakan indikator yang paling menentukan (strategis) bagi kelangsungan hidup suatu organisasi dan indikator kinerja yang dipilih dari sekian banyak indikator kinerja yang dimiliki organisasi.

Dengan penyusunan dokumen IKU Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng ini diharapkan dapat mempertimbangkan sebagai berikut :

- 1) Dokumen Perencanaan, yaitu RPJMD, RENSTRA, RKT dan PK
- 2) Kebijakan umum dan dokumen strategis lainnya yang relevan
- 3) Bidang kewenangan, tugas dan fungsi
- 4) Kebutuhan informasi kinerja untuk penyelenggaraan akuntabilitas kinerja
- 5) Kebutuhan data statistik Pemerintah
- 6) Kelaziman pada bidang tertentu
- 7) Melibatkan pemangku kepentingan (stakeholders) dari instansi Pemerintah yang bersangkutan
- 8) Kriteria Indikator Kinerja
- 9) Sumber pengumpulan data kinerja

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih kepada Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Pemerintah Kabupaten Buleleng atas partisipasinya dalam penyusunan dokumen ini, walaupun dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna. Semoga dokumen ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagaimana mestinya.



Drs. I Gusti Neurah Suradnyana

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19680115 198903 1 011

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN SAWAN PERIODE 2017 - 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI/PERHITUNGAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas pelayanan perijinan dan non perijinan sesuai kewenangan kecamatan dan kebersihan lingkungan desa/kelurahan	Responden yang puas terhadap layanan perijinan dan non perijinan	Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (Nilai)	Kasi Pelayanan Administrasi Terpadu
		Jumlah desa dan kelurahan yang mengelola sampah dengan baik	Jumlah desa dan kelurahan yang mengelola sampah dengan baik	Kasi Pelayanan Administrasi Terpadu
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan	Persentase desa dan kelurahan yang memiliki administrasi umum pemerintahan dengan kualifikasi baik	$\frac{\text{(Jumlah desa dan kelurahan yang memiliki administrasi umum pemerintahan dengan kualifikasi baik)}}{\text{(Jumlah desa dan kelurahan)}} \times 100\%$	Kasi Pemerintahan
		Persentase desa dan kelurahan yang memiliki administrasi pengelolaan keuangan dengan kualifikasi baik	$\frac{\text{(Jumlah desa dan kelurahan yang memiliki administrasi pengelolaan keuangan dengan kualifikasi baik)}}{\text{(Jumlah desa dan kelurahan)}} \times 100\%$	Kasi Pemerintahan
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase usulan desa dan kelurahan yang diakomodir dan yang dituangkan dalam berita acara hasil musrenbang	$\frac{\text{(Jumlah usulan desa dan kelurahan yang diakomodir dan yang dituangkan dalam berita acara hasil musrenbang)}}{\text{(Jumlah usulan Musrenbang desa dan kelurahan)}} \times 100\%$	Kasi Pembangunan
		Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan meningkat	Jumlah swadaya masyarakat dalam pembangunan meningkat	Kasi Pembangunan
		Jumlah desa dan kelurahan yang berprestasi	Jumlah desa dan kelurahan yang berprestasi	Kasi Pembangunan
4	Meningkatnya kesejahteraan sosial masyarakat	Persentase jumlah pengurus cabang olahraga yang aktif	$\frac{\text{(Jumlah pengurus cabang olahraga yang aktif)}}{\text{(Jumlah pengurus cabang olahraga)}} \times 100\%$	Kasi Sosial dan Budaya
		Jumlah lembaga adat yang berprestasi	Jumlah lembaga adat yang berprestasi	Kasi Sosial dan Budaya
		Jumlah sekaa/sanggar seni yang aktif dalam kegiatan pagelaran seni	Jumlah sekaa/sanggar seni yang aktif dalam kegiatan pagelaran seni	Kasi Sosial dan Budaya

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI/PERHITUNGAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5
5	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban wilayah	Persentase laporan gangguan ketentraman, ketertiban, dan bencana yang ditindaklanjuti	$\frac{\text{(Jumlah laporan gangguan ketentraman, ketertiban, dan bencana yang ditindaklanjuti)}}{\text{(Jumlah laporan gangguan ketentraman, ketertiban, dan bencana)}} \times 100\%$	Kasi Trantib dan Satpol PP
		Jumlah Anggota Linmas Desa/Kelurahan	Jumlah Anggota Linmas Desa/Kelurahan	Kasi Trantib dan Satpol PP
6	Meningkatnya Pelayanan dan Administrasi Perkantoran	Jumlah pelayanan administrasi kesekretariatan yang dilaksanakan dengan baik	Jumlah pelayanan administrasi kesekretariatan yang dilaksanakan dengan baik	Sekretaris Camat

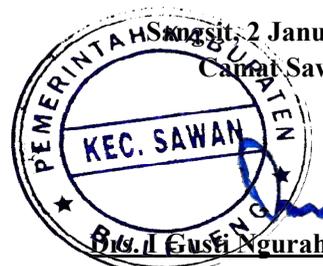


 Sanggau, 2 Januari 2020
 Camat Sawan,
Dr. I Gusti Ngurah Suradnyana
 Pembina Tk. I (IV/b)
 NIP. 19680115 198903 1 011

**TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN SAWAN TAHUN 2020**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan perijinan dan non perijinan sesuai kewenangan kecamatan dan kebersihan lingkungan desa/kelurahan	Responden yang puas terhadap layanan perijinan dan non perijinan	Nilai	80	Kasi Pelayanan Administrasi Terpadu
		Jumlah desa dan kelurahan yang mengelola sampah dengan baik	Desa/Kelurahan	14	Kasi Pelayanan Administrasi Terpadu
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelurahan	Persentase desa dan kelurahan yang memiliki administrasi umum pemerintahan dengan kualifikasi baik	Persen (%)	100	Kasi Pemerintahan
		Persentase desa dan kelurahan yang memiliki administrasi pengelolaan keuangan dengan kualifikasi baik	Persen (%)	100	Kasi Pemerintahan
3	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase usulan desa dan kelurahan yang diakomodir dan yang dituangkan dalam berita acara hasil musrenbang	Persen (%)	80	Kasi Pembangunan
		Persentase usulan desa dan kelurahan yang diakomodir dan yang dituangkan dalam berita acara hasil musrenbang	Persen (%)	80	Kasi Pembangunan
		Jumlah desa dan kelurahan yang berprestasi	Desa/Kelurahan	2	Kasi Pembangunan
4	Meningkatnya kesejahteraan sosial masyarakat	Persentase jumlah pengurus cabang olahraga yang aktif	Persen (%)	100	Kasi Sosial dan Budaya
		Jumlah lembaga adat yang berprestasi	Kelompok	10	Kasi Sosial dan Budaya
		Jumlah sekaa/sanggar seni yang aktif dalam kegiatan pagelaran seni	Kelompok	10	Kasi Sosial dan Budaya

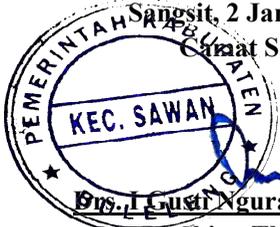
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
5	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban wilayah	Persentase laporan gangguan ketentraman, ketertiban, dan bencana yang ditindaklanjuti	Persen (%)	100	Kasi Trantib dan Satpol PP
		Jumlah Anggota Linmas Desa/Kelurahan	Orang	1.321	Kasi Trantib dan Satpol PP
6	Meningkatnya Pelayanan dan Administrasi Perkantoran	Jumlah pelayanan administrasi kesekretariatan yang dilaksanakan dengan baik	Dokumen	4	Sekretaris Camat


 Sanggrah, 2 Januari 2020
 Camat Sawan,
Bu. I Gusti Ngurah Suradnyana
 Pembina Tk. I (IV/b)
 NIP. 19680115 198903 1 011

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SAWAN

NO	CORE BUSSINES	ISU STRATEGIS/MASALAH	SASARAN KINERJA/TUJUAN	INDIKATOR KINERJA OUTCOME	INDIKATOR KINERJA OUTPUT
1	2	3	4	5	6
1	Membantu Bupati meningkatkan pelayanan perizinan dan administrasi	Rendahnya/Kurang maksimalnya pelayanan	Meningkatnya pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Pelayanan yang prima/baik
		Rendahnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan perizinan	Meningkatnya responden yang puas terhadap layanan perizinan	Indeks Kepuasan Responden	Kualitas pelayanan perijinan dan non perizinan sesuai kewenangan kecamatan
			Meningkatnya sarana dan prasana administrasi perkantoran	Persentase kualitas sarana dan prasarana yang siap pakai	Jumlah Sarana dan prasarana yang siap pakai
2	Membantu pemerintah daerah dalam meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan	Rendahnya jumlah desa/kelurahan dalam penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan	Meningkatnya jumlah desa/kelurahan dalam penyelenggaraan pemerintahan	Jumlah desa/kelurahan yang berkategori baik	Jumlah desa/kelurahan yang telah menyelenggarakan pemerintahan
			Meningkatnya % Desa/Kel yang memiliki administrasi umum pemerintah dengan kualifikasi baik	Jumlah desa/kelurahan yang memiliki administrasi pengelola keuangan dengan kualifikasi baik	Jumlah dan Jenis Laporan yang disampaikan tepat waktu
3	Membantu pemerintah daerah dalam meningkatkan pembangunan desa/kelurahan	Rendahnya jumlah desa/kelurahan dalam penyelenggaraan pembangunan desa/kelurahan	Meningkatnya % usulan pembanguna desa dan kelurahan yang diakomodir yang dituangkan dalam berita acara hasil musrenbang	Presentase usulan pembangunan yang diakomodir	Usulan Pembangunan Desa dan Kelurahan yang diakomodir yang dituangkan dalam berita acara hasil Musrenbang
			Meningkatnya Jumlah Swadaya masyarakat dalam pembangunan Desa/Kel	Jumlah dana atau pembangunan dari swadaya murni	Jumlah Fisik/Keuangan yang terhimpun dari swadaya masyarakat
			Meningkatnya Jumlah Desa/Kelurahan yang beprestasi	Presentase desa/kelurahan yang berprestasi	Jumlah Desa/Kel yang berprestasi

NO	CORE BUSSINES	ISU STRATEGIS/MASALAH	SASARAN KINERJA/TUJUAN	INDIKATOR KINERJA OUTCOME	INDIKATOR KINERJA OUTPUT
4	Meningkatkan prestasi atlet dan lembaga adat/kelompok	Kurang optimalnya prestasi atlet atau lembaga adat	Meningkatnya prestasi atlet dan lembaga adat/kelompok	Jumlah atlet/lembaga adat yang berprestasi	Jumlah/frekuensi pembinaan pemuda olahraga dan lembaga adat
5	Meningkatkan dan Menjaga Keamanan dan Ketertiban Wilayah	Kurangnya anggota Linmas/Hansip	Meningkatnya Jumlah anggota Linmas/Hansip	Presentase tingkat keamanan desa/kelurahan	Jumlah anggota hansip
		Rendahnya/Kurang maksimal kualitas Linmas/Hansip	Meningkatnya kualitas Linmas/Hansip	Jumlah Linmas/Hansip yang terbina dan siap pakai	Jumlah Pembinaan Linmas Hansip Desa/Kelurahan


 Sangsi, 2 Januari 2020
 Camat Sawan,
Drs. I Gusti Ngurah Suradnyana
 Pembina Tk. I (IV/b)
 NIP. 19680115 198903 1 011